



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
1085	11/11/2023

Struttura Proponente: UOC AREA GESTIONE PERSONALE

Proposta Numero 200/23

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA D.G.R. PUGLIA 8 AGOSTO 2023, N. 1208:
"ART.6 D.LGS 165/01; D.M. 08/05/2018 – APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL
FABBISOGNO DI PERSONALE (PTFP) 2021-2023 DELL'AOU POLICLINICO DI BARI".

Con la sottoscrizione in calce, i firmatari dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale nella sezione Anticorruzione e Trasparenza del PIAO – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

FIRMATO DIGITALMENTE DA

REDATTORE - MALTESE FRANCESCA ANNA MARIA
RESP PROCEDIMENTO - MALTESE FRANCESCA ANNA MARIA
DIRIGENTE - MALTESE FRANCESCA ANNA MARIA
DIRETTORE - LIPPOLIS MARIA DOMENICA
DIRETTORE AMMINISTRATIVO - CAPOCHIANI GIANLUCA
DIRETTORE SANITARIO - PORFIDO ROSA

FIRMATO DIGITALMENTE DAL

DIRETTORE GENERALE - MIGLIORE GIOVANNI

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* dell'azienda ospedaliera universitaria consorziale Policlinico di Bari, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, decorrenti dal

11/11/2023



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 217 del 16/02/2022, sulla base dell'istruttoria del Responsabile del procedimento e della proposta formulata dalla struttura proponente, che ne attestano la regolarità formale ed il rispetto della legittimità, considera e delibera quanto segue

VISTI:

- ✓ il D.Lgs 30.12.1992 n.502 e ss.mm.ii.;
- ✓ il D.Lgs 21.12.1999 n.517;
- ✓ il D.Lgs 30 marzo 2001 n.165 e ss.mm.ii.;
- ✓ il DPCM 24 maggio 2001;
- ✓ il D.M. 08/05/2018;
- ✓ la DGR 23 gennaio 2018 n. 50: "Art.1 D. Lgs n.517 del 21.12.1999 – Approvazione schema di protocollo d'intesa tra Regione Puglia, Università degli Studi di Bari ed Università degli Studi di Foggia recante la disciplina dell'integrazione fra attività didattiche, assistenziali e di ricerca";

PREMESSO che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 1241 del 16.12.2022, in applicazione dell'art.6 del D.Lgs 165/01, quest'Amministrazione ha adottato in via provvisoria il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di quest'Azienda Ospedaliero- Universitaria, per il triennio 2021-2023, nel rispetto dei prescritti vincoli finanziari e delle consistenze massime per disciplina e/o profili professionali;
- il suddetto provvedimento è stato trasmesso:
 - al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale per le valutazioni di competenza, in linea con quanto previsto dalle Linee di Indirizzo per la predisposizione dei Piani dei Fabbisogni di Personale da parte delle Amministrazioni Pubbliche, emanate dal Ministero per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione con Decreto del 08/05/2018;
 - al Collegio Sindacale giusta nota prot. n. 1B/107777 del 19/12/2022 al fine di acquisire la certificazione, in merito al rispetto dei vincoli finanziari prescritti per il Piano Triennale dei Fabbisogni, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3 ter del D.Lgs 502/92 e dell'art. 20 del D.Lgs. 123/2011;
- con D.G.R. n.1818 del 12.12.2022, notificata a quest'Azienda il 16.12.2022 con prot. AOOO183/15.12.2022/0015807, avente ad oggetto "*Avvio procedure di stabilizzazione del personale del SSR ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n.75/2017 e dell'art. 1 comma 268, lett.b), primo periodo, della Legge 234/2021. Ulteriori disposizioni in materia di personale. Modifica e integrazione della deliberazione di Giunta Regionale n. 1896 del 22.11.2021*", la Giunta regionale ha in particolare rideterminato i tetti di spesa del personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, quali limiti di spesa invalicabile per i PTFP 2021-2023, che con riferimento a questa AOU è stato determinato in € 209.773.429, a modifica di quanto previsto con la precedente DGR 2293/2018;
- con D.G.R. n.1980 del 22.12.2022, notificata a quest'Azienda con nota prot. AOOO183/10/01/2023/0000431, avente ad oggetto "*Art. 6 D. Lgs. 165/2001; D.M. 08/05/2018 – Presa d'atto Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021 – 2023 delle Aziende ed*



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

Enti SSR. Prima valutazione”, la Giunta della Regione Puglia ha dato atto dell’avvenuta istruttoria sulla verifica della coerenza dei costi del PTFP 2021 – 2023, adottato da questa AOU con la richiamata deliberazione n. 1241/2022, rispetto al tetto di spesa assegnato in via preliminare con D.G.R. n. 1818/2022, rinviandone l’approvazione definitiva a successivo atto di Giunta regionale, a seguito della valutazione analitica di coerenza del fabbisogno di personale relativo all’assistenza ospedaliera in termini di FTE rispetto alla programmazione sanitaria regionale;

CONSIDERATO che con Deliberazione della Giunta Regionale 6 marzo 2023, n. 261, trasmessa con nota prot. AOOO183/08/03/2023/0004363, recante *“Linee guida per l’adozione dei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (PTFP) Aziende ed Enti del SSR. Modifica ed integrazione DGR n. 2416/2018 e DGR n. 2452/2019. Recepimento “Metodologia per la determinazione del fabbisogno di personale degli enti del Servizio Sanitario Nazionale” ex schema Decreto ministeriale di cui all’Intesa Conferenza Stato-Regioni Rep. Atti n. 267/CSR del 21.12.2022.”*, in particolare è stato disposto:

- il recepimento della metodologia per la determinazione del fabbisogno predisposta dall’AGENAS con prot. n. 2022/0005733 del 10.06.2022, di cui all’Allegato A) del medesimo provvedimento;
- l’approvazione del modello del PTFP (Allegato B), redatto secondo la classificazione prevista dal D.M. n. 70/2015 e dal Modello HSP 12 del D.M. 05.12.2006;
- la modifica della DGR n. 2452/2019, eliminando l’obbligo del rapporto percentuale massimo del numero di personale del ruolo amministrativo rispetto al totale del personale;
- che i PTFP di ciascuna Azienda del SSR, a partire dal triennio 2022-2024, dovranno essere formulati nel rispetto degli atti di programmazione regionale – ospedaliera, territoriale e prevenzione, con particolare riferimento alle attività assistenziali del Pronto Soccorso e della Medicina Penitenziaria, all’attivazione dei posti letto di Terapia Intensiva e Semi-intensiva di cui al D.L. n. 34/2020, convertito in legge n. 77/2020, nonché alle unità di personale ostetrico afferente alle UU.OO. di Ostetricia e Ginecologia, di cui all’Accordo Stato Regioni rep. Atti n. 137/2010;
- che l’assegnazione del personale per ciascuna U.O. ospedaliera e territoriale deve essere commisurata alla produttività delle stesse;
- che i PTFP di ciascuna Azienda devono essere predisposti nel rispetto dei tetti di spesa assegnati con DGR n. 1818/2022, i cui costi del personale dovranno essere riportati nell’apposito prospetto denominato *“Costi PTFP”*, di cui all’Allegato B), con la precisazione che i costi derivanti dai rinnovi contrattuali, intervenuti successivamente all’anno 2004, sono pari al 17,72% per i ruoli dirigenziali e al 20,80% per il personale del comparto, come modificato con DGR n. 640 del 10.05.2023;
- il divieto all’assunzione di unità di personale, per ciascuna disciplina/attività, oltre il numero previsto nel PTFP;

ATTESO che:

- ✓ con D.G.R. n. 412 del 28.03.2023 recante *“Analisi e valutazione della spesa sanitaria – L.R. n.2/2011 – Programma operativo – Misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa”*, la Giunta della Regione Puglia ha disposto in particolare al pt. 8) di *“Dare mandato ai Dirigenti delle Sezioni e al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute di predisporre l’istruttoria utile alla*



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

presentazione da parte dell'Assessore al ramo alla Giunta Regionale di specifici provvedimenti e/o Proposte di Legge (PdL) di programmazione e indirizzo inerenti le misure urgenti e non differibili per il contenimento della spesa sanitaria e la qualificazione gestionale e organizzativa negli ambiti ove si registrano maggiori criticità ed in particolare il contenimento della spesa per il personale delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Regionale, prevedendo che tutte le tipologie di reclutamento di personale del SSR del comparto e della dirigenza, ivi comprese le assunzioni a tempo determinato e indeterminato, ... (omissis).... potranno essere effettuate previa autorizzazione da parte della Giunta Regionale, sulla base di eventuali esigenze documentate rappresentate dal Direttore Generale delle Aziende Sanitarie Locali, delle Aziende Ospedaliere-Universitarie e degli I.R.C.C.S. pubblici per le quali sia, ad ogni modo, attestato il rispetto dei Piani Triennali di Fabbisogno del Personale, dei PIAO e dei relativi tetti di spesa assegnati, nei limiti del Fondo Sanitario Regionale annuale”;

- ✓ con D.G.R. n. 640 del 10/05/2023, recante “Attuazione deliberazione di Giunta regionale n. 412 del 28/03/2023. Disposizioni in materia di personale del S.S.R. e Sanitaservice e modifica deliberazione di Giunta Regionale n. 261 del 06/03/2023”, la Giunta regionale ha conseguentemente adottato una serie di azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, prevedendo altresì la modifica della menzionata D.G.R. n. 261/2023 in merito alla quantificazione dei costi derivanti da rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all’anno 2024, determinando con riferimento ai Piani Triennali del Fabbisogno del Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR relativi al triennio 2022-2024 e salvo ulteriori aggiornamenti contrattuali, una quota pari al – 20,80% quale percentuale standard che dovrà essere applicata in detrazione rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale del Comparto e una quota pari al – 17,72% quale percentuale standard che dovrà essere applicata in detrazione rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale dei ruoli dirigenziali;

VISTA la Determinazione Dirigenziale del Dirigente della Sezione Strategie e Governo dell’Offerta n. 136 del 17.05.2023, trasmessa con nota prot. AOOO183/17/05/2023/0007740, avente ad oggetto: “DGR n. 640 del 10.05.2023. Integrazione modello di predisposizione dei Piani Triennali di Fabbisogno di Personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del SSR adottato con DGR n. 261 del 06.03.2023, secondo le finalità ex D.L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 e del D.M. n. 77/2022”, con cui:

- ✓ è stato introdotto apposito prospetto integrativo di dettaglio del fabbisogno di personale destinato alle finalità di cui alla normativa sopra indicata (Allegato 1) del medesimo provvedimento, che dovrà essere elaborato dalle Aziende ed Enti del SSR in sede di predisposizione dei PTFP;
- ✓ è stato modificato ed integrato il prospetto denominato “Costi PTFP”, di cui alla DGR n. 261/2023, con l’adozione del nuovo prospetto (Allegato 2), che dovrà anch’esso essere compilato dalle Aziende ed Enti del SSR in sede di predisposizione dei PTFP;

ATTESO che in data 01.06.2023, su convocazione del Dipartimento della Promozione della Salute e del Benessere Animale della Regione, si è tenuto apposito incontro tra il personale del Dipartimento regionale e la Direzione Strategica di questa A.O.U., finalizzato alla condivisione degli esiti derivanti dalla valutazione analitica dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP 2021-2023;



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

RILEVATO che in data 05.06.2023 il mentovato Dipartimento ha provveduto a notificare il verbale del predetto incontro, acquisito al Protocollo dell'Area Gestione del personale n. 53299/P del 07.06.2023, dal quale si evince che:

- il costo complessivo del PTFP AOU "Policlinico" di Bari 2021-2023, adottato con deliberazione D.G. n. 1241 del 16/12/2022, oggetto della prima valutazione di cui alla richiamata DGR 1980/2022, risulta coerente con il tetto di spesa assegnato con DGR 1818/2022, come di seguito riportato:

AZIENDA/ENTE SSR	COSTO PTFP 2021 - 2023 DELIBERAZIONE D.G. n. 1241 del 16/12/2022			TETTO DI SPESA ex DGR 1818/2022	SPESA PRECONSUNTIVA 2022
	2021	2022	2023		
AOU "Policlinico" di Bari	200.938.103 €	201.596.347 €	209.769.981 €	209.773.429 €	215.203.644 €

- l'AOU dichiara che la spesa complessiva è stata determinata nel rispetto di quanto previsto dalla legislazione vigente in materia di contenimento del costo del personale e secondo le previsioni di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
- ad esito dell'analisi di dettaglio dei dati di fabbisogno di personale definiti nel PTFP AOU "Policlinico" di Bari 2021-2023, come riportato nei prospetti di sintesi allegato al verbale in argomento, con particolare riferimento al fabbisogno di personale ospedaliero, disaggregato per profilo e Disciplina medica/Unità Operativa, non sussistono significativi scostamenti del fabbisogni di personale per l'assistenza ospedaliera in termini di FTE definito nel PTFP, rispetto alla programmazione sanitaria ed ai requisiti organizzativi fissati con leggi, regolamenti o atti amministrativi regionali e/o nazionali;
- inoltre, in fase di avvio delle procedure di reclutamento e fino ad avvenuta adozione del PTFP 2022-2024 e, dunque, a valere sull'annualità 2023 del PTFP 2021-2023, l'Azienda dovrà tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando:
 - il costo complessivo del fabbisogno di personale;
 - i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
- infine, vengono formulate le seguenti prescrizioni, cui questa Azienda dovrà attenersi in fase di definizione del PTFP 2022-2024:
 - ✓ il fabbisogno di personale deve essere definito nel rispetto degli atti di programmazione sanitaria regionale con particolare riferimento alle attività assistenziali dei Pronto Soccorso ed alle attività oggetto di monitoraggio da parte del Tavolo di Verifica LEA nonché dal Tavolo interministeriale



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

per la verifica del Piano Operativo e delle previsioni del Nuovo Sistema di Garanzia, di cui al DM 12 marzo 2019, tra le quali rivestono particolare rilevanza:

- o l'attivazione delle cd. "Officine di lavorazione degli emocomponenti" previste dal Programma autosufficienza sangue ed emocomponenti 2023 di cui alla deliberazione di Giunta Regionale n. 50/2023;*
- o l'attuazione di quanto previsto dai Regolamenti Regionali di riordino della rete ospedaliera e precisamente n. 23/2019 e n. 14/2020 in ordine all'attivazione dei posti letto di Terapia Intensiva e Semi-Intensiva di cui al D.L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 ;*
- o l'attuazione di quanto previsto dal Regolamento Regionale n. 6/2020 in materia di requisiti organizzativi delle Unità Operative di Ostetricia e Ginecologia e di Pediatria/Neonatologia, in coerenza con quanto previsto dall'Accordo Stato Regioni rep. atti n. 137/CU del 16 dicembre 2010, recante "Linee di indirizzo per la promozione ed il miglioramento della qualità, della sicurezza e dell'appropriatezza degli interventi assistenziali nel percorso nascita e per la riduzione del taglio cesareo", con particolare riferimento alle unità di personale ostetrico, a livello ospedaliero e territoriale.*
- ✓ *l'assegnazione del personale per ciascuna unità operativa ospedaliera deve essere commisurata alla produttività delle stesse, nonché al ruolo delle stesse nell'ambito delle reti cliniche ed assistenziali, ferma restando la dotazione minima di personale necessaria a garantire la continuità delle prestazioni inerenti ai servizi minimi essenziali, con particolare riferimento al personale medico, infermieristico e ostetrico;*
- ✓ *il PTFP deve tener conto delle esigenze assistenziali di cui ai RR. n. 23/2019 e n. 14/2020, in attuazione del D.M. n. 70/2015, D.L. n. 34/2020 convertito in Legge 77/2020, nonché delle eventuali modifiche ed integrazioni che dovessero intervenire.*

PRESO ATTO che il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale ha trasmesso, con nota r_puglia/AOO_183/PROT/27/09/2023/0015326 del 27/09/2023, acquisita al prot. di questa Azienda n. 84471 del 03/10/2023, la deliberazione della Giunta Regionale n. 1208 del 08/08/2023 avente ad oggetto: "Art.6 D.Lgs 165/01; D.M. 08/05/2018 – Approvazione Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2021-2023 dell'AOU Policlinico di Bari", con la quale è stato stabilito, nello specifico, quanto segue:

1. di prendere atto del verbale di cui all'All. 1) parte integrante e sostanziale del citato provvedimento, recante gli esiti della valutazione analitica del fabbisogno di personale definito nel PTFP 2021-2023 di questa AOU, condotta nel corso della riunione tenutasi in data 01 giugno 2023 tra la Regione Puglia e l'AOU "Policlinico" di Bari;
2. di approvare in via definitiva il PTFP 2021-2023 - AOU "Policlinico" di Bari adottato con deliberazione DG n. 1241 del 16/12/2022, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale di cui all'All. 1), cui l'AOU "Policlinico" di Bari deve attenersi in fase di adozione definitiva del PTFP 2021-2023;
3. di dare atto che il predetto PTFP dovrà essere adottato in via definitiva dal Direttore Generale dell'AOU "Policlinico" di Bari ai sensi del D.M. 8/5/2018 e quindi comunicato al MEF, entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001 e trasmesso al Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale;
4. di disporre che il costo complessivo del PTFP, al netto delle voci di costo non ricomprese nella spesa del personale a normativa vigente, deve rientrare nel tetto di spesa attribuito all'AOU "Policlinico" di Bari con D.G.R. n. 1818/2022;



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

5. di richiamare il rispetto dei vincoli finanziari normativamente prescritti per il PTFP il quale dovrà essere certificato dal Collegio sindacale dell'AOU "Policlinico" di Bari, ai sensi del combinato disposto dell'art. 3-ter D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 20 D.Lgs. 123/2011;
6. di dare atto che nel PTFP occorre dare attuazione alle misure in materia di personale di cui all'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001 ed al D.M. dell'8/5/2018 in ordine alla disciplina dei servizi esternalizzati, Bollettino Ufficiale della Regione Puglia - n. 89 del 2-10-2023 60727 provvedendo al congelamento dei posti relativi ai servizi esternalizzati e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, al fine di non duplicarne il relativo fabbisogno;
7. di disporre che in fase di avvio delle procedure di reclutamento, fino ad avvenuta adozione del PTFP 2022- 2024 e, dunque, a valere sull'annualità 2023 del PTFP 2021-2023 di cui al presente provvedimento, l'AOU "Policlinico" di Bari dovrà:
 - a. verificare la capienza assunzionale rispetto al fabbisogno di personale definito nel PTFP 2021-2023 ed al relativo tetto di spesa aziendale di cui alla DGR n. 1818 del 12/12/2022;
 - b. tener conto della quantificazione dei costi del personale considerando il costo complessivo del fabbisogno di personale e i costi da escludere ai fini del vincolo di spesa 2004 - 1,4% (Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006), quali, a titolo esemplificativo, i rinnovi contrattuali, la spesa per quota d'obbligo categorie protette, REMS, ecc., salvo specifiche previsioni in deroga che dovessero intervenire a seguito di interventi normativi in materia;
 - c. tener conto delle quote percentuali standard rideterminate con deliberazione di Giunta regionale n. 640 del 10/05/2023 in misura pari al -20,80% per il personale del Comparto e pari al -17,72% per il personale dei ruoli dirigenziali, da applicarsi in detrazione da parte di ciascuna Azienda ed Ente del SSR rispetto al costo complessivo del fabbisogno di personale;
 - d. osservare le disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della spesa sanitaria e successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023 recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale;
8. di disporre che, in fase di espletamento delle procedure di reclutamento, l'AOU "Policlinico" di Bari dovrà tener conto del personale già in servizio presso altre Aziende o Enti del SSR, al fine di evitare di compromettere la continuità assistenziale;
9. di stabilire che le assunzioni sono vincolate alle unità assegnate per ciascuna disciplina. A tal proposito, la richiesta di sorteggio del componente della Commissione concorso, da inoltrare alla competente Sezione "Strategie e Governo dell'Offerta" dovrà contenere espressamente:
 - a) Numero di unità per disciplina da assumersi per concorso;
 - b) Unità operativa a cui si riferisce il bando di concorso, precisando se ospedaliera o territoriale;
 - c) Numero di personale in servizio presso l'Unità Operativa oggetto del Concorso e relativa disciplina, in coerenza con i dati presenti nel Sistema Informativo Edotto. L'aggiornamento del personale in servizio deve essere periodicamente aggiornato nel Sistema Informativo Edotto secondo quanto da ultimo previsto con Deliberazione di Giunta regionale n. 657 del 16/05/2023, recante approvazione del documento "Obblighi informativi a carico delle Aziende ed Istituti pubblici, delle strutture private accreditate e del personale convenzionato con il Servizio Sanitario Regionale. Anno 2023" ex art. 39 della L.R. n. 4/2010;
10. di stabilire la necessaria osservanza da parte dell'AOU "Policlinico" di Bari delle disposizioni adottate con DGR n. 412 del 28/03/2023, recante misure urgenti di riqualificazione e razionalizzazione della



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

- spesa sanitaria e con successiva deliberazione n. 640 del 10/05/2023, recante specifiche azioni finalizzate alla razionalizzazione e qualificazione della spesa del personale, nonché delle ulteriori disposizioni regionali e nazionali in materia di spesa del personale, ivi comprese le relative modalità di determinazione ai fini del vincolo di spesa 2004-1,4% di cui alla Circolare RGS n. 9 del 17.02.2006;
11. di dare atto che il provvedimento di approvazione del PTFP 2021-2023, di cui alla DGR n. 1208/2023, è propedeutico all'approvazione dei piani assunzionali annuali che saranno oggetto di successivo separato provvedimento da parte della Giunta regionale. Pertanto il presente provvedimento non è da ritenersi quale autorizzazione per le procedure assunzionali;

RICHIAMATO il D.M. 08/05/2018 il quale dispone che il PTFP è adottato in via definitiva dal Direttore Generale e comunicato al MEF entro 30 giorni dall'adozione definitiva, tramite il sistema SICO di cui all'art. 60 del D.Lgs. n. 165/2001;

PRECISATO in particolare che il PTFP 2021-2023 costituisce la cornice programmatica di riferimento per l'adozione dei provvedimenti aziendali inerenti a:

- ✚ la copertura del fabbisogno di personale mediante procedure concorsuali;
- ✚ le assunzioni ai sensi della L.68/99 a copertura della quota d'obbligo determinata nel prospetto informativo 2022;
- ✚ le procedure di stabilizzazione esperite in applicazione dell'articolo 20 del D.Lgs. 75/2017 e ss.mm.ii. e dell'art. 1 c. 268 lett. b) della L. n. 234/2021 e ss.mm.ii.;
- ✚ le c.d. Progressioni verticali riservate al personale in servizio, nei limiti e nelle facoltà previste dalla vigente normativa;

PREDISPOSTO in via definitiva il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023 approvato con D.G.R. n. 1208 del 08/08/2023, così come rappresentato nell'Allegato 1 "Fabbisogno 2021-2023 distinto per tipologia di personale" e nell'Allegato 2 "Dettaglio Fabbisogno 2021-2023 Dirigenti Medici distinto per disciplina e unità operativa", quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

PRECISATO:

- ✓ che per la valorizzazione del predetto Piano triennale per il personale dipendente sono stati utilizzati i costi medi di quest'Azienda Ospedaliero- Universitaria indicati per l'anno 2017 sul sistema SICO del MEF, Conto Annuale, Retribuzione media – dettaglio qualifica Azienda;
- ✓ che il costo del personale universitario relativo all'anno 2023, per le motivazioni su riportate è quantificato in Euro 10.382.866,08, come riportato nel dettagliato prospetto agli atti del presente provvedimento;

ACCERTATO che:

- a) i predetti costi, ovvero la spesa complessiva per il personale a Tempo Indeterminato e Tempo Determinato, al netto dei rinnovi contrattuali intervenuti dal 2004 e delle categorie protette, è rispettosa del limite di cui all'art.1 comma 71 della L.191/09 definito per quest'Azienda Ospedaliera con la succitata DGR n.1818/2022 nel valore pari ad € 209.773.429;



REGIONE PUGLIA
AZIENDA OSPEDALIERA UNIVERSITARIA
CONSORZIALE POLICLINICO DI BARI
PIAZZA G. CESARE, 11
70124 BARI

- b) ai sensi dell'art.9, co.28, D.L. 78/2010, convertito in L.n.122/2010, la spesa complessiva sostenuta per il personale a Tempo Determinato negli anni 2022-2023-2024, al netto delle assunzioni Covid, è contenuta nel limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009;

RITENUTO pertanto di adottare in via definitiva il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023, di cui alla deliberazione n. 1241 del 16/12/2022, approvato con D.G.R. n. 1208 del 08/08/2023, così come rappresentato nell'Allegato 1 "Dettaglio Fabbisogno 2021-2023 Dirigenti Medici distinto per disciplina e unità operativa" e nell'Allegato 2 "Fabbisogno 2021-2023 distinto per profilo professionale e Macrostruttura di riferimento", quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, tenendo conto delle prescrizioni riportate nel verbale della seduta del 01.06.2023;

DELIBERA

PER I MOTIVI ESPRESSI IN NARRATIVA CHE QUI SI INTENDONO INTEGRALMENTE RIPORTATI
PER COSTITUIRE PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DEL PRESENTE PROVVEDIMENTO

- di adottare in via definitiva il Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023, di cui alla deliberazione n. 1241 del 16/12/2022, approvato con D.G.R. n. 1208 del 08/08/2023, così come rappresentato nell'Allegato 1 "Dettaglio Fabbisogno 2021-2023 Dirigenti Medici distinto per disciplina e unità operativa" e nell'Allegato 2 "Fabbisogno 2021-2023 distinto per profilo professionale e Macrostruttura di riferimento", quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;
- di dare atto che:
 - ✓ ai sensi dell'art.9, co.28, D.L. 78/2010, convertito in L.n.122/2010, la spesa complessiva sostenuta per il personale a Tempo Determinato negli anni 2022-2023-2024, al netto delle assunzioni Covid, è contenuta nel limite del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009;
 - ✓ la spesa complessiva per il personale a Tempo Indeterminato e Tempo Determinato, al netto dei rinnovi contrattuali e delle categorie protette, è rispettosa del limite di cui all'art.1 comma 71 della L.191/09 definito per quest'Azienda Ospedaliera con la succitata DGR n.1818/2022 nel valore pari ad € 209.773.429;
 - ✓ che il PTFP 2021-2023 costituisce la cornice programmatica di riferimento per l'adozione dei provvedimenti aziendali inerenti la copertura del fabbisogno di personale mediante procedure concorsuali, assunzioni ai sensi della L.68/99 a copertura della quota d'obbligo determinata nel prospetto informativo 2022, procedure di stabilizzazione esperite in applicazione dell'articolo 20 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i. nonché le c.d. Progressioni verticali riservate al personale in servizio, nei limiti e nelle facoltà previste dalla vigente normativa;
- di trasmettere il presente provvedimento:
 - ✓ al Collegio Sindacale;
 - ✓ al Ministero dell'Economia e Finanze tramite il sistema SICO, entro 30 giorni dall'adozione;
 - ✓ al Dipartimento Promozione della Salute, del Benessere sociale e dello Sport per Tutti della Regione Puglia;
 - ✓ alle OO.SS.;
 - ✓ all'Ufficio Rapporti con l'Università.